

## **ENSEIGNANT PERMANENT/ LECTURER F/H en Ressources humaines (RH)**

Dans le cadre de son développement stratégique et de sa croissance, l'Institut Paul Bocuse, Ecole internationale de management de l'hôtellerie, de la restauration et des arts culinaires, recherche des candidats hautement qualifiés et à fort potentiel pour un poste d'**Enseignant(e) permanent(e) en Ressources humaines** (appliquées au secteur de l'Hotellerie-restauration).

- **Administration RH** (Administration du personnel, Paie, Droit social, SIRH),
- **Développement RH** (Recrutement, Formation, Gestion des carrières, Qualité de vie au travail, Gestion du temps de travail selon la convention HCR)
- **Stratégie RH** (Conduite du changement, Gestion des emplois et des parcours professionnels, Marque employeur, Diversité, Audit social).

L'Institut Paul Bocuse est un employeur soucieux de l'égalité des chances et de la diversité. Nous accueillons toutes les candidatures qui peuvent contribuer à une culture de travail diversifiée.

### **À propos de l'école**

L'Institut Paul Bocuse (IPB) est un établissement d'enseignement supérieur privé international spécialisé dans l'hôtellerie, la restauration et le management des arts culinaires. Fondé en 1990, l'IPB est la seule école privée dans ce domaine reconnue par le ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. Elle offre un enseignement de pointe (licences et masters, programmes d'études doctorales) à 1000 étudiants de plus de 60 nationalités différentes. L'école gère également cinq campus annexes à l'étranger et est reconnue pour l'expérience exceptionnelle de ses étudiants, sa pédagogie innovante et son esprit d'entreprise.

Le campus est situé à Ecully, à proximité de la ville de Lyon (classée premier lieu de visite en France et première ville la plus accueillante pour les étudiants).

<https://en.institutpaulbocuse.com/>

<http://research.institutpaulbocuse.com/institut-paul-bocuse-4887.kjsp?RH=RECH-FR>

### **Description du poste**

- Enseigner, faciliter l'apprentissage et conduire les examens de manière autonome. La charge peut inclure la supervision de travaux d'étudiants
- Contribuer aux méthodes innovantes d'enseignement et d'apprentissage
- Contribuer à l'évolution des programmes de l'Institut
- Assurer un suivi administratif et académique

### **Compétences requises**

- Master requis
- Expérience professionnelle avérée dans le secteur d'activité de l'hôtellerie/ restauration à un poste de ressources humaines, management ou direction.
- Expérience des approches d'apprentissage innovantes
- Capacité à combiner connaissances théoriques et pertinence pratique
- Capacité à enseigner en français et en anglais

- Teamplayer, capacité à travailler en équipe et rigueur professionnelle

### **Comment postuler ?**

Les candidats intéressés par ce poste sont invités à envoyer les documents suivants en français et en anglais:

- Une lettre de motivation, mentionnant les prétentions salariales
- Un curriculum vitae détaillé (avec 2 références de personnes à contacter)
- S'ils existent: la liste des cours enseignés, des supports pédagogiques ou matériel de formation et l'évaluation des enseignements dispensés

Nous vous remercions d'adresser votre candidature à [recrutement@institutpaulbocuse.com](mailto:recrutement@institutpaulbocuse.com), en mentionnant "Lecturer en RH" en objet .

Le salaire et les conditions de travail sont en rapport avec les qualifications et l'expérience. (35k-45k€)

La date de prise de poste est prévue pour la rentrée de septembre 2022.

L'examen des candidatures commencera immédiatement. Les entretiens et auditions en ligne commenceront dès que possible.